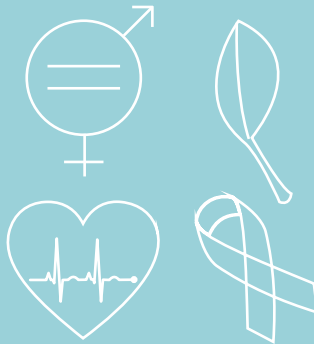


# DÉVELOPPEMENT DURABLE

## Rapport d'activité

# 2019





## (ÉDITO)

L'année 2019, en matière de développement durable, fut une année de consolidation des actions menées depuis de nombreuses années déjà par le Copil DD : le tri sélectif sur les principaux sites, une flotte automobile hybride à disposition des collaborateurs, les mugs et verres réutilisables distribués à chaque nouvel embauché, le développement du télétravail et des outils collaboratifs ou encore la mise en place du plan de mobilité finalisé en 2018.

La déclinaison des événements nationaux s'est poursuivie : les semaines européennes du développement durable, de la mobilité, de la réduction des déchets, de l'emploi des personnes handicapées ou de la qualité de vie au travail.

Les mois d'octobre et de novembre ont été marqués par le déploiement d'une communication importante autour d'Octobre rose et Movember qui permettent de sensibiliser respectivement à la lutte contre le cancer du sein et à la lutte contre les maladies masculines. Les collaborateurs ont été particulièrement sensibles à ces deux événements lors des journées dédiées : journée Rose et journée Moustaches et 44 collaborateurs ont participé à la course Odyssée avec les organismes de Sécurité sociale d'Île-de-France.

La sensibilisation à la réduction des déchets s'est également poursuivie en 2019 avec de nombreuses astuces partagées en ligne et des ateliers proposés sur la pause méridienne.

Les collectes de jouets, vêtements, calendriers et lunettes ont été renouvelées, en y associant l'Ars installée à Tour Lorraine. Les cabanes à troc continuent, quand à elles, d'accueillir de petits objets et des livres que s'échangent les collaborateurs.

Concernant la Responsabilité sociale de l'entreprise (Rse), la promotion de la mobilité interne et les parcours Rh à destination des managers se poursuivent.

Enfin, la qualité de vie au travail a pris une place plus importante au sein du développement durable, avec notamment la signature d'un nouvel accord sur le travail en mobilité, sans oublier les ateliers de présentation du Pilates et la création d'un groupe de travail autour du Bien vivre-ensemble.

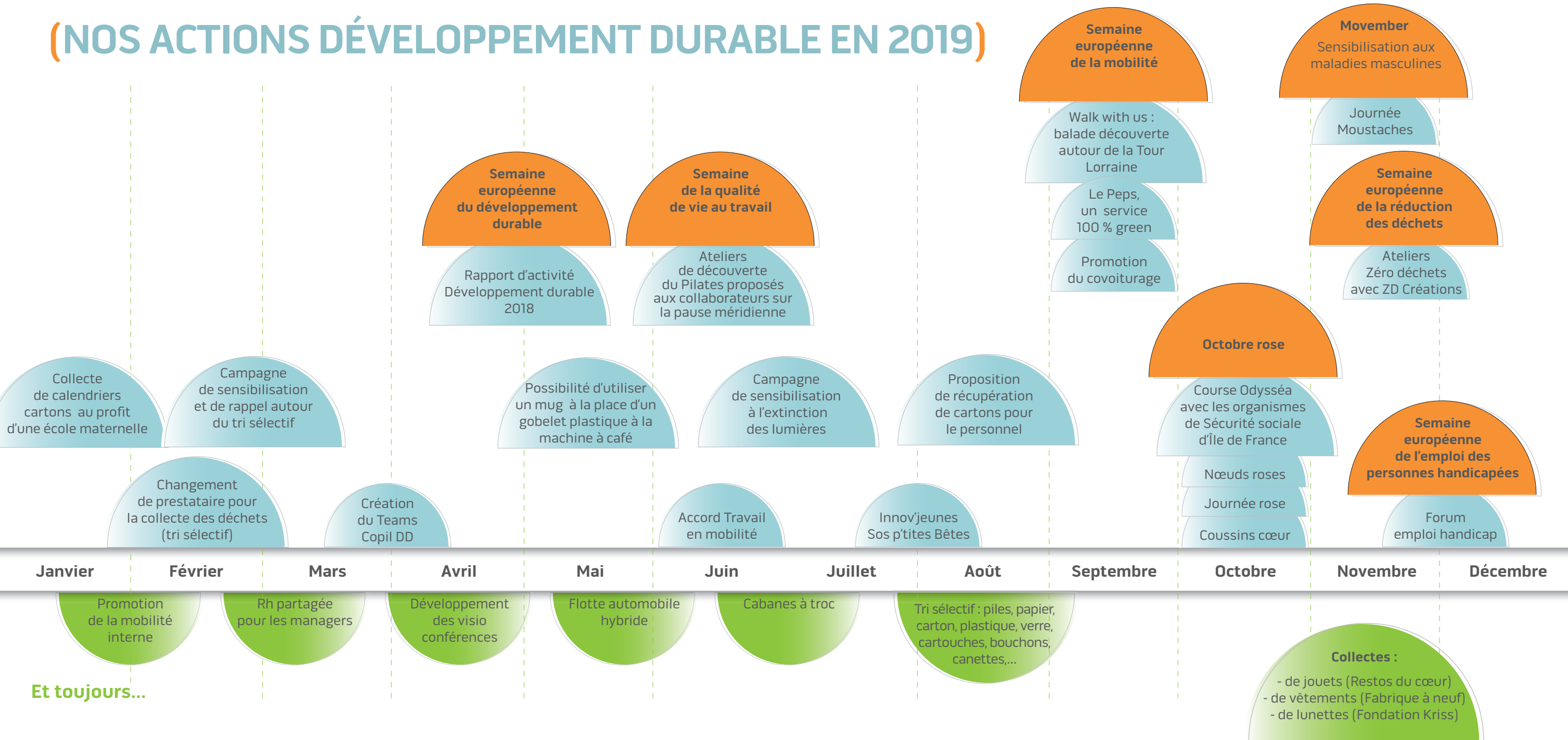
2020 devrait voir se développer les actions Qualité de vie au travail avec la nomination de Emeline Iacovella au poste de référent Qvt.

Cette année, nous vous présentons les actions Dd de 2019 sous forme de frise.

Bonne lecture

**Sabrine Michenot**  
Directrice des ressources

# (NOS ACTIONS DÉVELOPPEMENT DURABLE EN 2019)



## (EN CHIFFRES ET EN IMAGES)

- **133 657** kilomètres parcourus par les véhicules hybrides de la flotte automobile
- **108** collaborateurs (soit 21 % des effectifs) en télétravail à jours fixes, **232** (43 %) si on ajoute les collaborateurs en forfait
- **44** participants à la course Odyssea
- **3** ateliers Pilates / **2** ateliers avec ZDCréations pour apprendre à créer en recyclant
- **40** entretiens lors de journée pour l'emploi Handicapé
- **61** coussins cœur réalisés au profit de la Ligue contre le cancer lors d'Octobre rose
- **600** kg de vêtements donnés par les collaborateurs à la Fabrique à neuf par la Caf et l'Ars
- **Des centaines** de jouets et jeux pour enfants donnés au profit des Restos du cœur
- **18 036** kg de déchets collectés par la Sogec, dont 7 690 kg de papiers et cartons.



