

# Prise en compte de la parentalité dans la vie au travail

<https://www.bva-group.com/sondages/prise-compte-de-parentalite-vie-travail/>

Bva – février 2019

Dix grandes entreprises : Air France, Engie, Expertise France, Ey, Legrand, Schneider Electric, Siemens, SnCF, Suez, Veolia ont lancé auprès de leurs salariés une grande enquête sur la prise en compte de la parentalité au travail en partenariat avec le Csep et l'institut Bva.

Un premier chiffre encourageant : 78 % des pères ont pris leur congé de paternité et d'accueil de l'enfant dans leur intégralité (seulement 47 % des cadres dirigeants), mais, à l'arrivée d'un enfant, ils ne sont que 6 % à réduire ou à arrêter leur activité contre 47 % des mères.

Mêmes inégalités du côté de la répartition des tâches : 55 % des mères disent prendre majoritairement en charge les responsabilités parentales et la charge mentale associée contre 8 % des pères. Et pourtant, un décalage peut s'observer entre la réalité des pratiques et le ressenti exprimés. La moitié des pères estiment se charger des tâches parentales à égalité avec leur conjoint-e contre uniquement 37 % des mères qui ont ce sentiment.

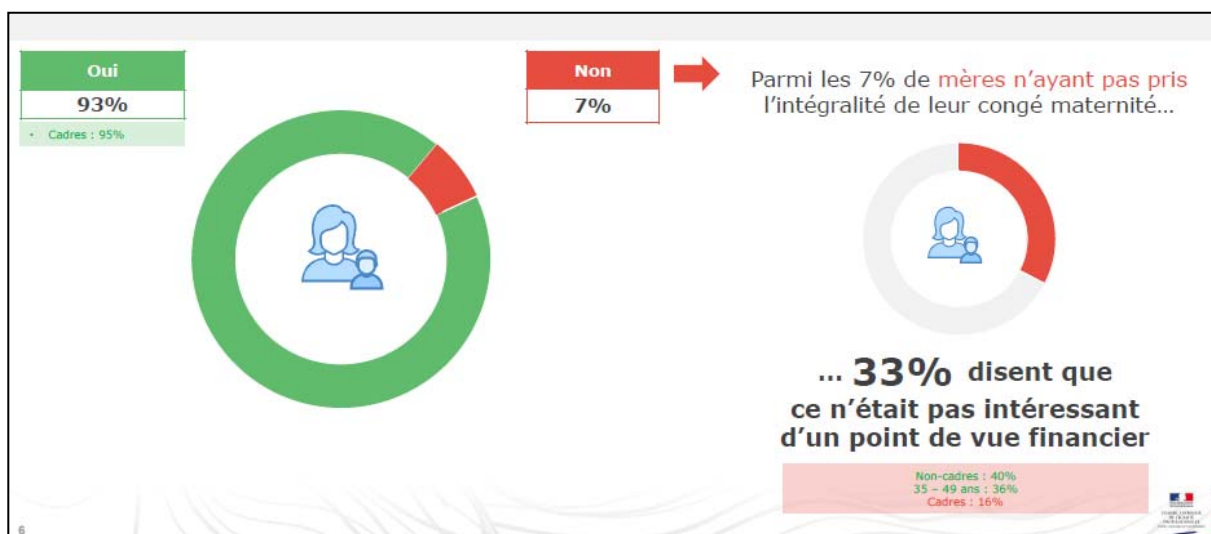
Même ambivalence dans le sentiment de l'impact de la grossesse et de la parentalité sur la carrière, puisque 75 % des femmes reconnaissent un impact négatif de la maternité sur fond de sexisme ambiant souvent fort. De même, seuls 6 % des parents ont le sentiment de pouvoir tout à fait profiter de leur enfant autant qu'ils le souhaiteraient, mais dans le même temps, plus de 70 % des pères et des mères se disent satisfaits en termes d'articulation de leur vie familiale et professionnelle.

Enfin, on constate une assez grande méconnaissance des droits associés à la parentalité et les politiques d'entreprise menées en la matière sont jugées insuffisantes ou méconnues.

On a donc un statut quo souvent paradoxal qui montre la nécessité de rééquilibrer, par des politiques adaptées, des rôles sociaux trop souvent figés dans la prise en compte de la parentalité dans le monde du travail. Pour plus de précisions, consultez les résultats complets et les chiffres-clefs de la consultation à laquelle ont participé 36 522 salariés !

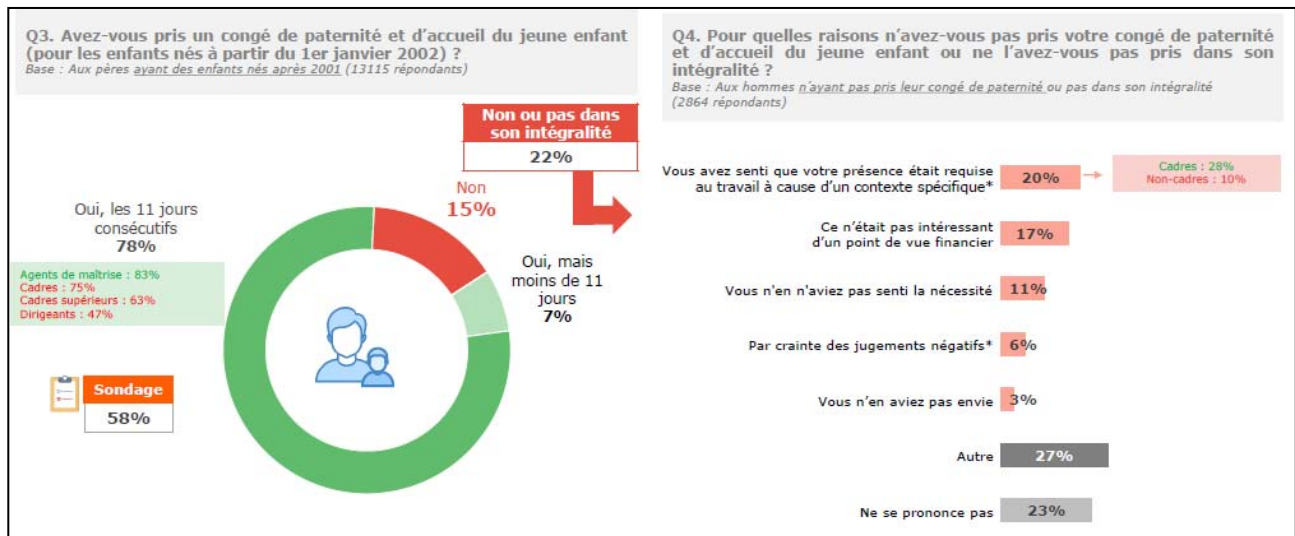
## La quasi-totalité des mères ont pris l'intégralité de leur congé maternité à la naissance de leur-s enfant-s, la question financière étant le principal frein chez celles qui ne l'ont pas pris

- Au moment de la naissance de votre-vos enfant-s, avez-vous pris l'intégralité de votre congé maternité ?



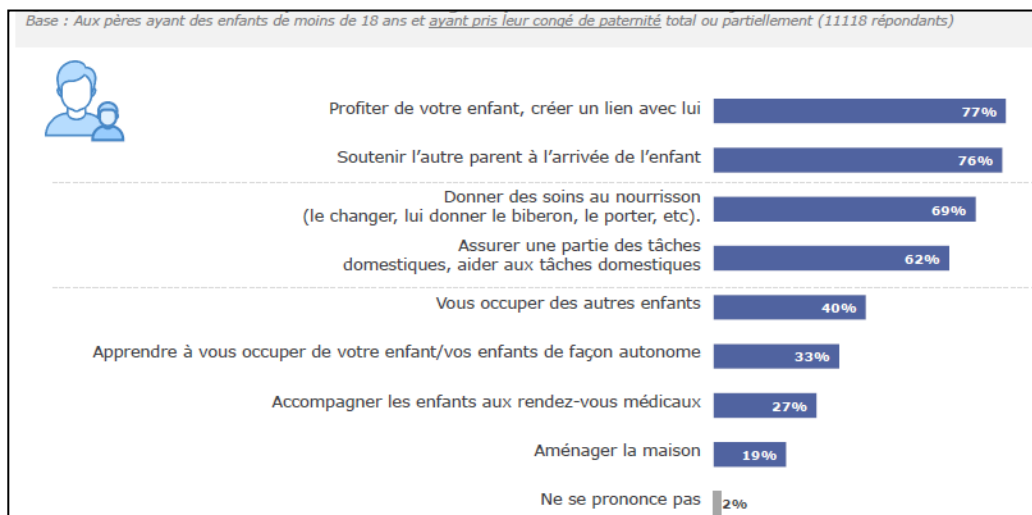
## 78 % des pères concernés ont pris leur congé de paternité en intégralité

- Ceux qui ne l'ont pas pris mettent principalement en avant leur présence nécessaire au travail ou la question financière



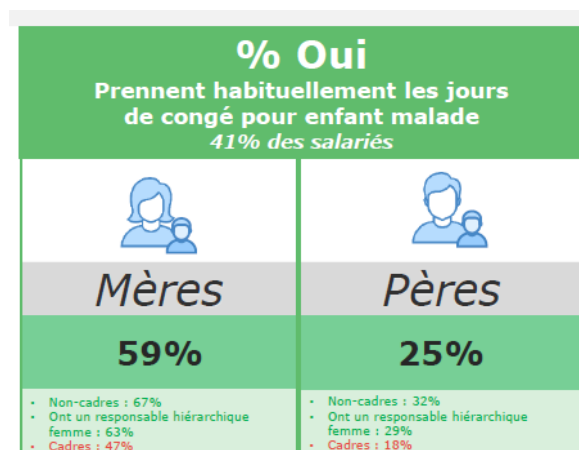
## Congé de paternité : des attentes tournées en priorité vers la nécessité de créer un lien avec l'enfant et vers le soutien à l'autre parent

- Qu'attendez-vous de la prise de votre congé paternité d'accueil du jeune enfant ?



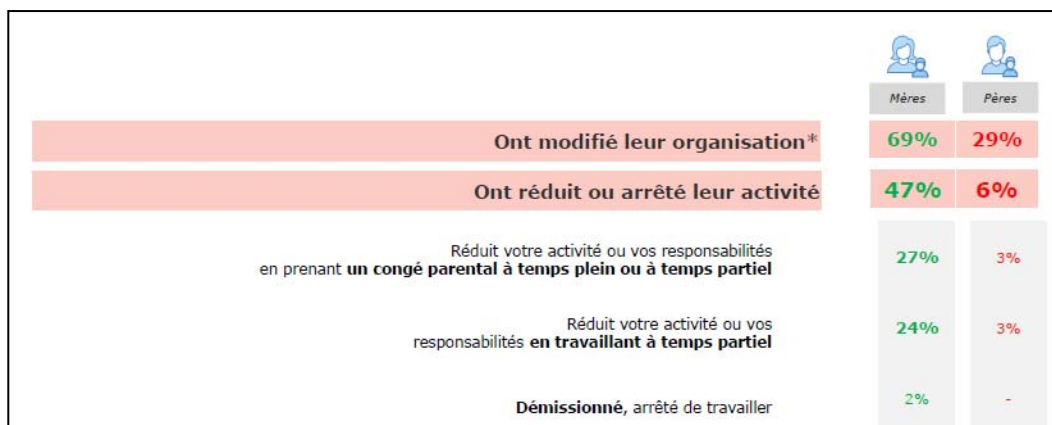
## 59 % des mères prennent habituellement les jours de congé pour enfant malade contre 25 % des pères

- Est-ce vous qui prenez habituellement les jours de congé pour un enfant malade ?



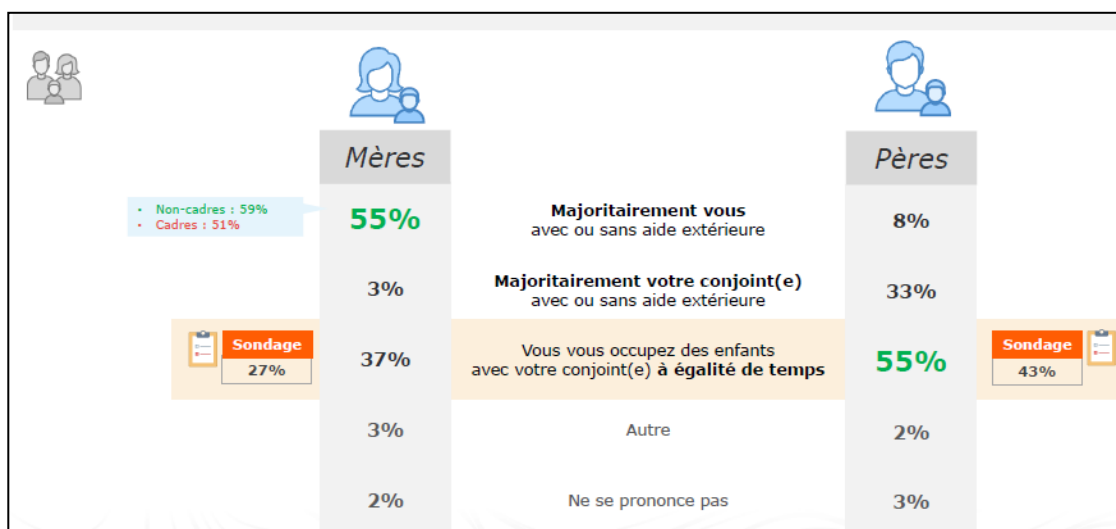
Dans l'année suivant la naissance de leur-s enfant-s, sept femmes sur dix ont modifié leur organisation de travail. La moitié des femmes ont réduit ou arrêté leur activité contre uniquement 6 % des hommes

- Dans l'année qui a suivi et du fait de l'arrivée de votre/vos enfant-s, avez-vous... ?



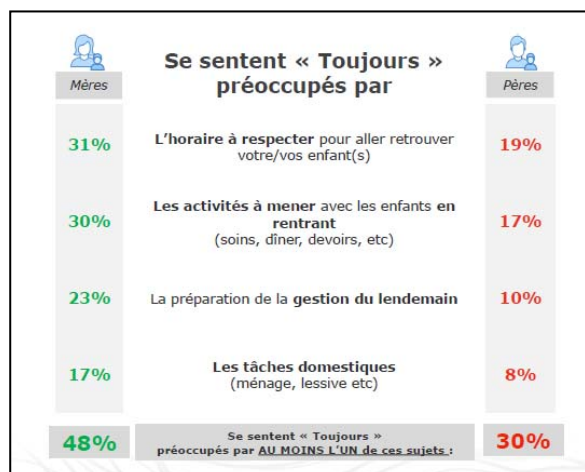
55 % des mères disent s'occuper majoritairement des responsabilités et tâches parentales contre 8 % des pères, la moitié d'entre eux estimant s'en charger à part égale avec leur conjoint-

- Dans votre foyer, qui prend en charge les responsabilités et les tâches parentales ?



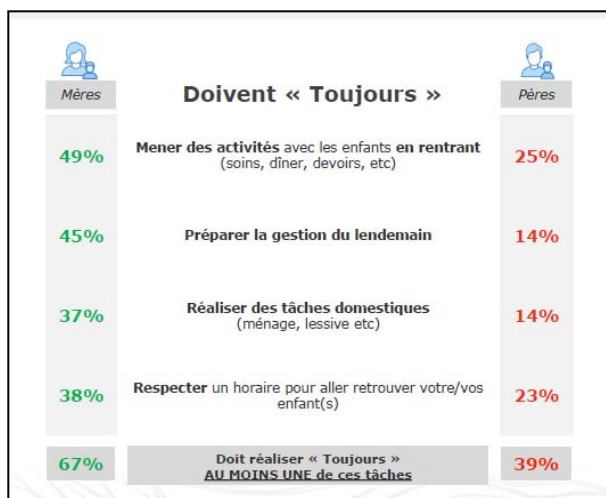
Charge mentale : des préoccupations liées aux tâches parentales et domestiques plus élevées chez les mères que chez les pères

- Au cours d'une journée normale de travail, vous sentez-vous préoccupé-e par... ?



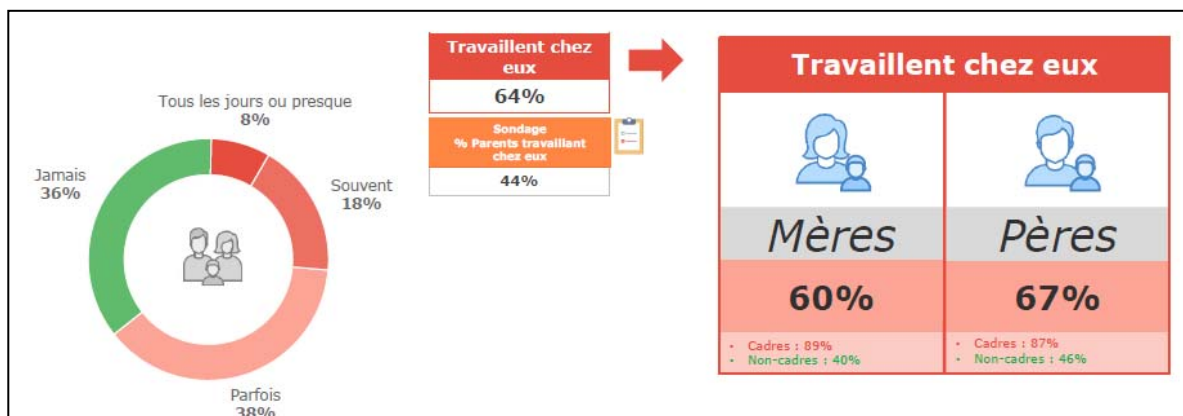
## Tâches domestiques et parentales de fin de journée : une prise en charge assumée en majorité par les mères

- A la fin d'une journée normale de travail, devez-vous... ?



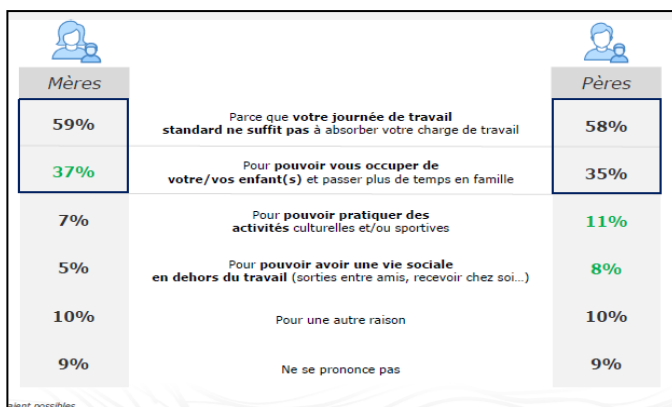
## 67 % des pères et 60 % des mères travaillent chez eux après avoir quitté leur lieu de travail, indiquant une forte porosité des sphères professionnelles et personnelle

- Vous arrive-t-il de travailler ou d'emporter du travail chez vous après avoir quitté votre lieu de travail ?



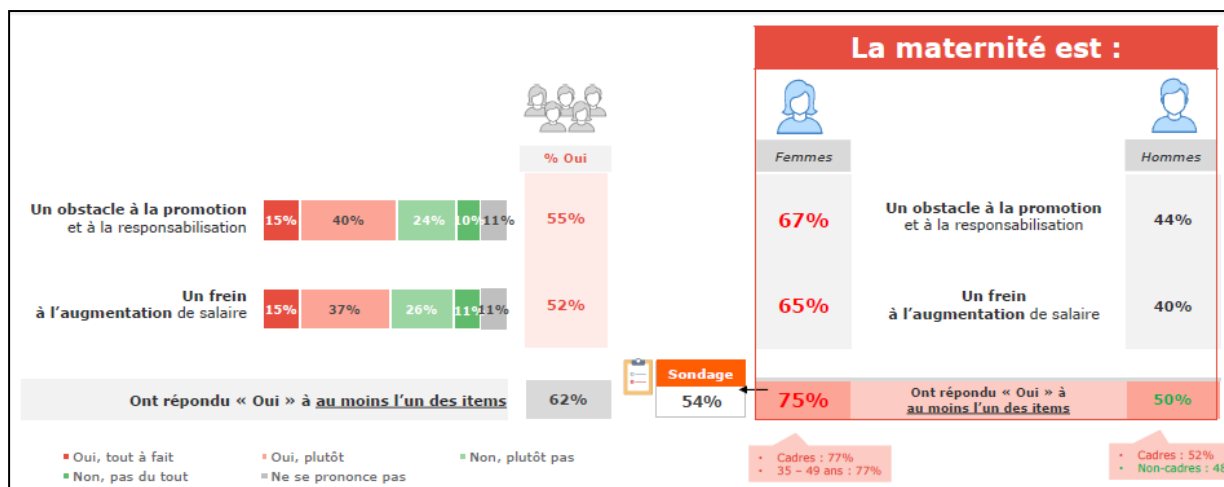
## 60 % des parents qui travaillent chez eux après le travail le font parce que leur journée standard ne suffit pas et 35 % le font pour pouvoir être plus tôt chez eux pour s'occuper de leur-s enfant-s et passer plus de temps en famille

- Parmi les suivantes, pour quelles raisons travaillez-vous chez vous après avoir quitté votre lieu de travail ?



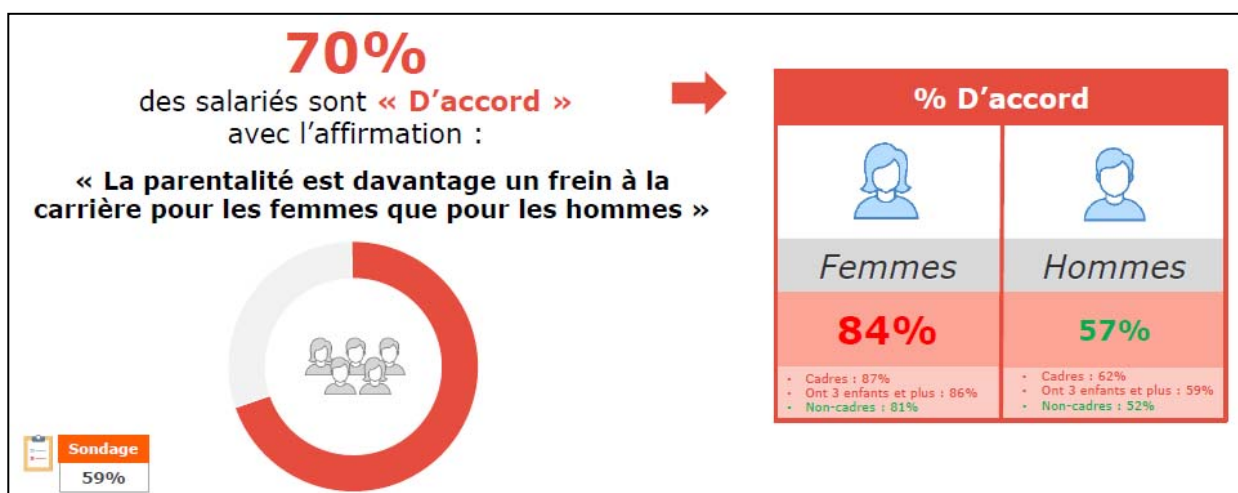
## La maternité, un impact négatif sur le déroulement de carrière dont conviennent 75 % des femmes et 50 % des hommes

- En ce qui concerne le déroulement de carrière, diriez-vous que la maternité est :



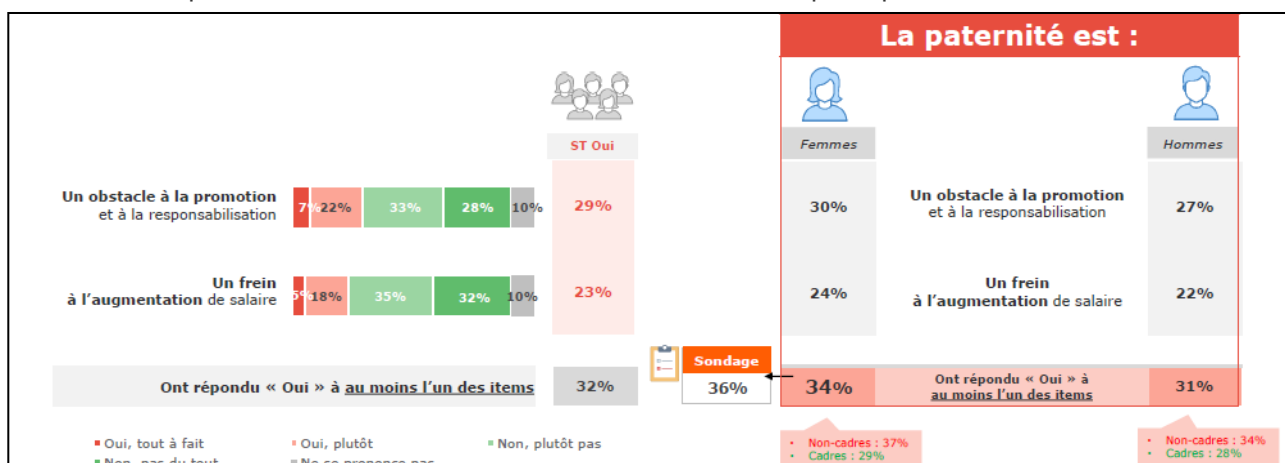
## 70 % des salariés estiment que la parentalité est davantage un frein à la carrière pour les femmes que pour les hommes...

- Dans le monde de l'entreprise, voici plusieurs affirmations, pour chacun d'elle, veuillez indiquer si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout d'accord



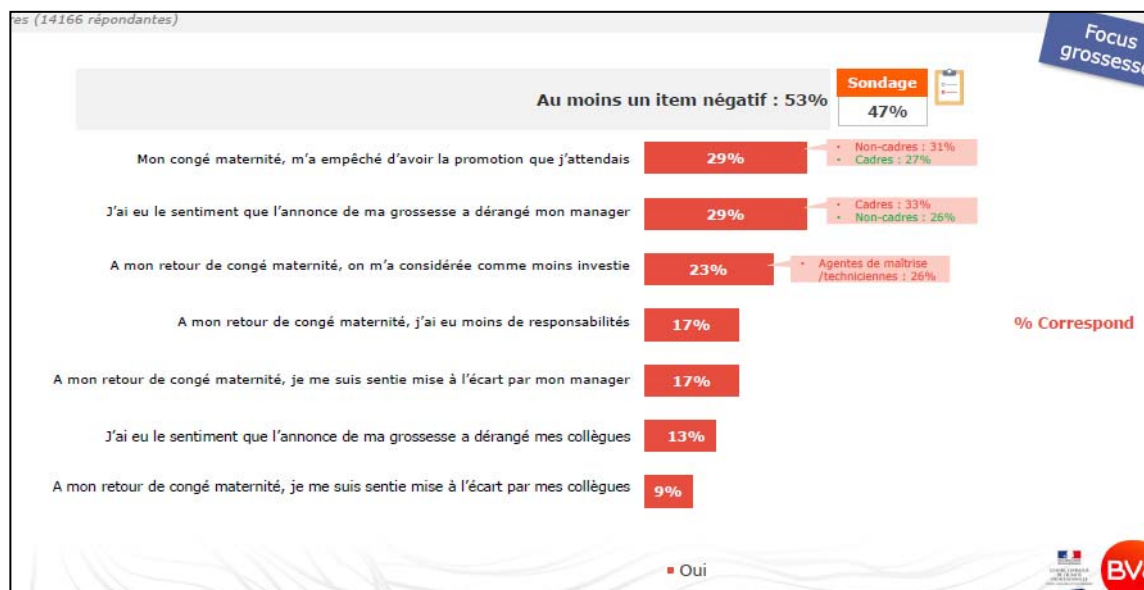
## ... contre un peu plus de 30 % qui identifient un impact négatif de la paternité sur la carrière

- En ce qui concerne le déroulement de carrière, diriez-vous que la paternité est :



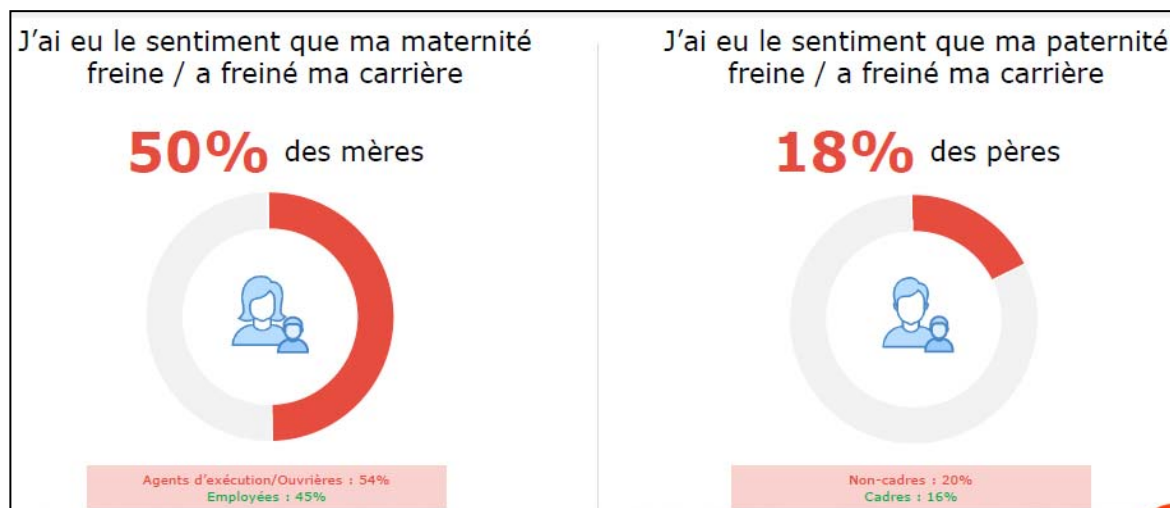
## A titre personnel, une mère sur deux estime que sa grossesse a eu un impact négatif sur sa situation professionnelle

- En ce qui concerne votre situation personnelle veuillez indiquer, pour chacune des situations suivantes, si elle correspond tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout à votre vécu au sein de votre entreprise ?



## A titre personnel, 50 % des mères ont déjà eu le sentiment que leur maternité a freiné leur carrière contre 18 % des pères pour leur paternité

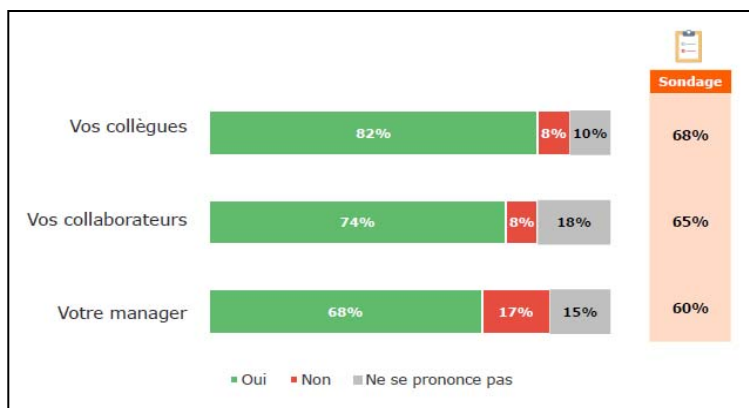
- En ce qui concerne votre situation personnelle veuillez indiquer, pour chacune des situations suivantes, si elle correspond tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout à votre vécu au sein de l'entreprise





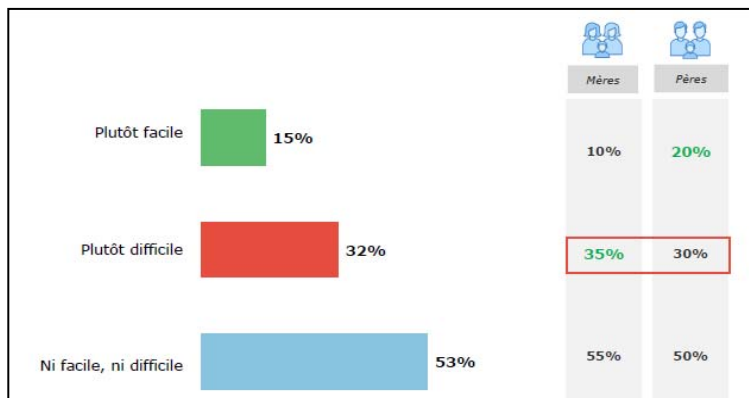
## La prise du congé de paternité : un choix bien accueilli en interne

- Lorsque vous avez pris votre congé de paternité et d'accueil du jeune enfant, avez-vous eu le sentiment que cela a été bien perçu par...

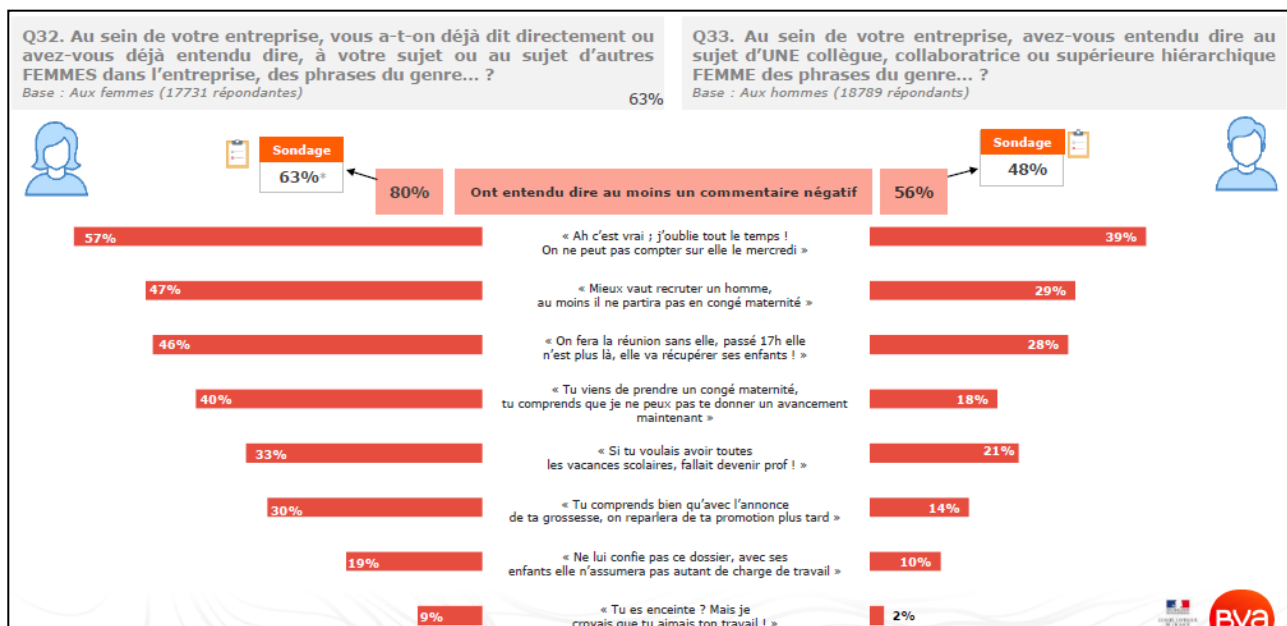


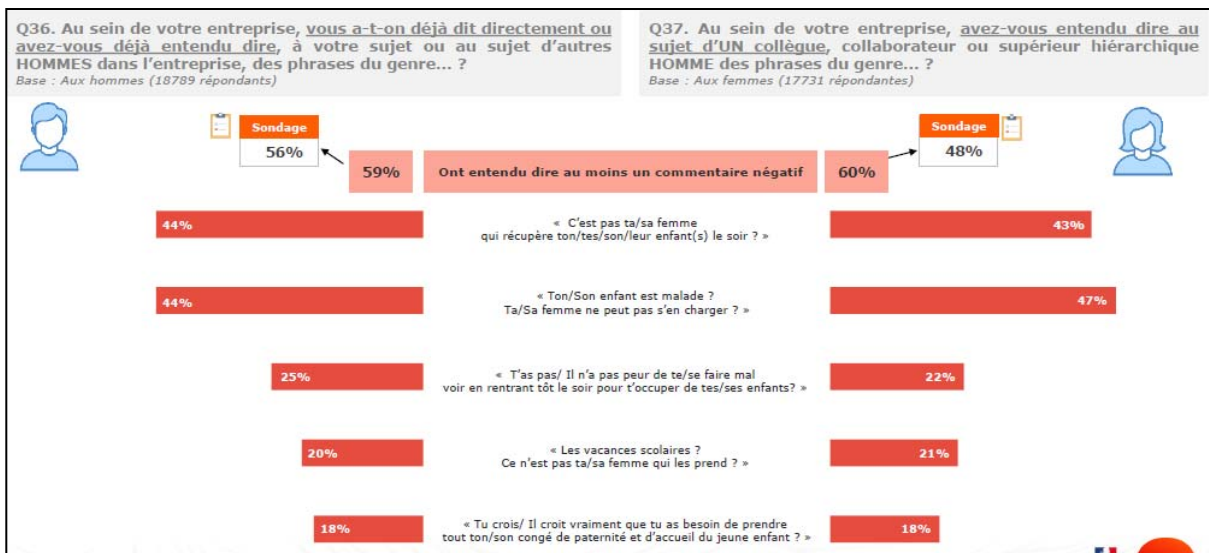
## Parmi les personnes en couple homoparental, un sur trois considère que l'exercice de la parentalité dans son entreprise est plutôt difficile

- Si vous êtes un couple homoparental, avez-vous le sentiment que l'exercice de la parentalité dans votre entreprise est...



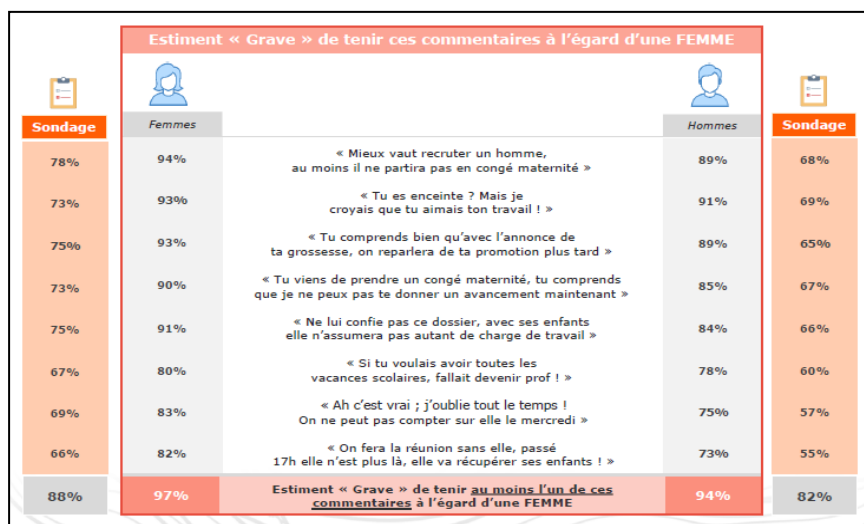
## Des pratiques sexistes avérées : 80 % des femmes ont déjà entendu des remarques négatives sur la maternité au sein de leur entreprise, 56 % des hommes en ont déjà été témoins





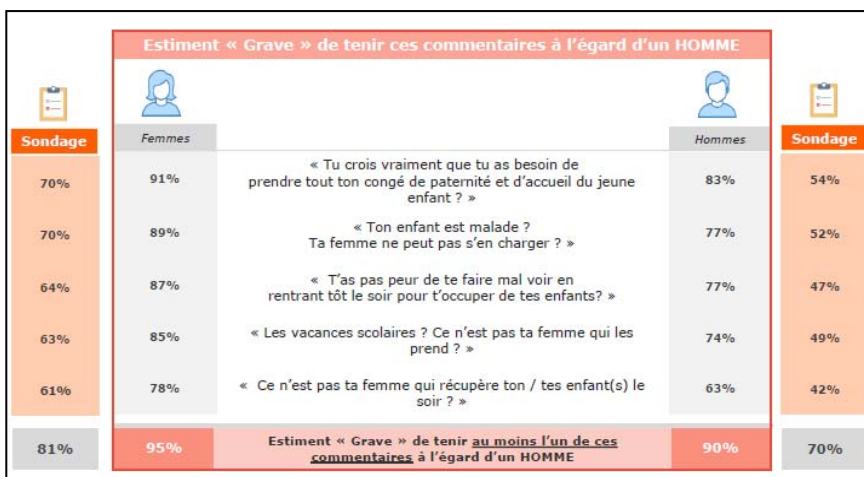
### Et pourtant, une condamnation unanime des remarques critiques à l'égard de la maternité

- Vous personnellement, estimez-vous que cela est très grave, plutôt grave, pas vraiment grave ou pas grave du tout de tenir ce genre de propos à l'égard d'une femme ?



### Et une condamnation forte des remarques critiques à l'égard de la paternité

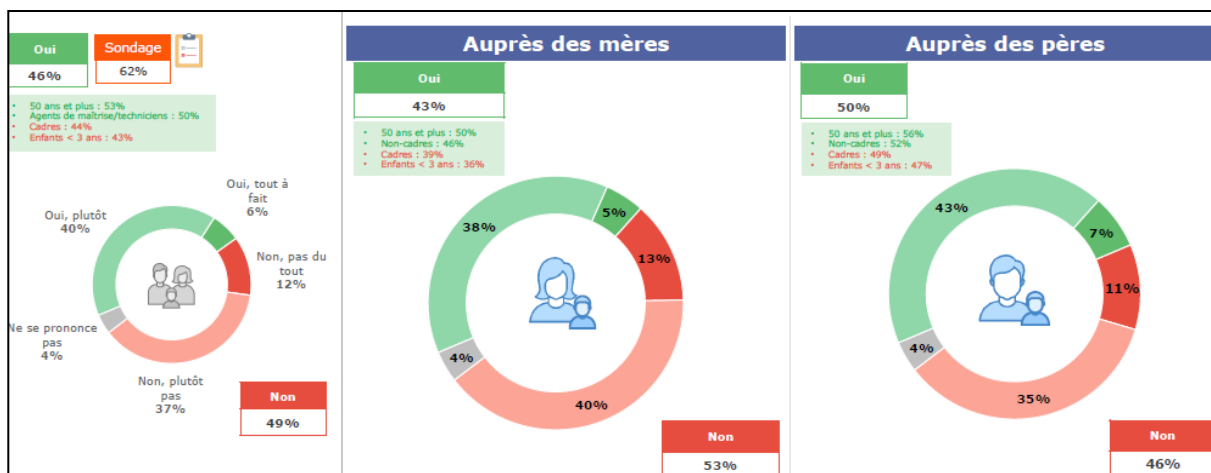
- Estimez-vous que cela est très grave, plutôt grave, pas vraiment grave ou pas grave du tout de tenir ce genre de propos à l'égard d'un homme ?





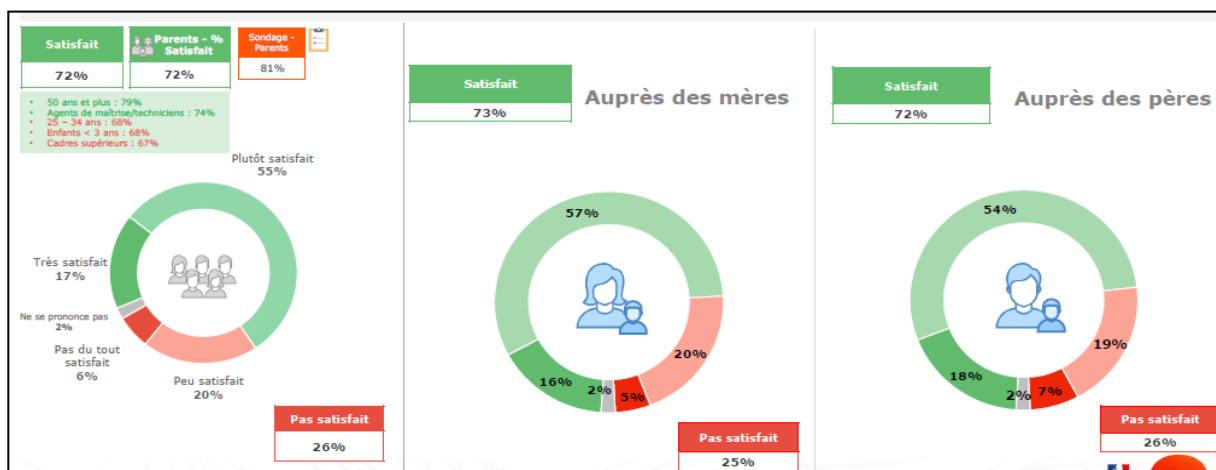
## Près de la moitié des parents considèrent qu'ils ne peuvent pas suffisamment profiter de leur-s enfant-s

- Et avez-vous le sentiment que vous pouvez profiter de votre -vos enfant-s autant que vous le souhaiteriez ?



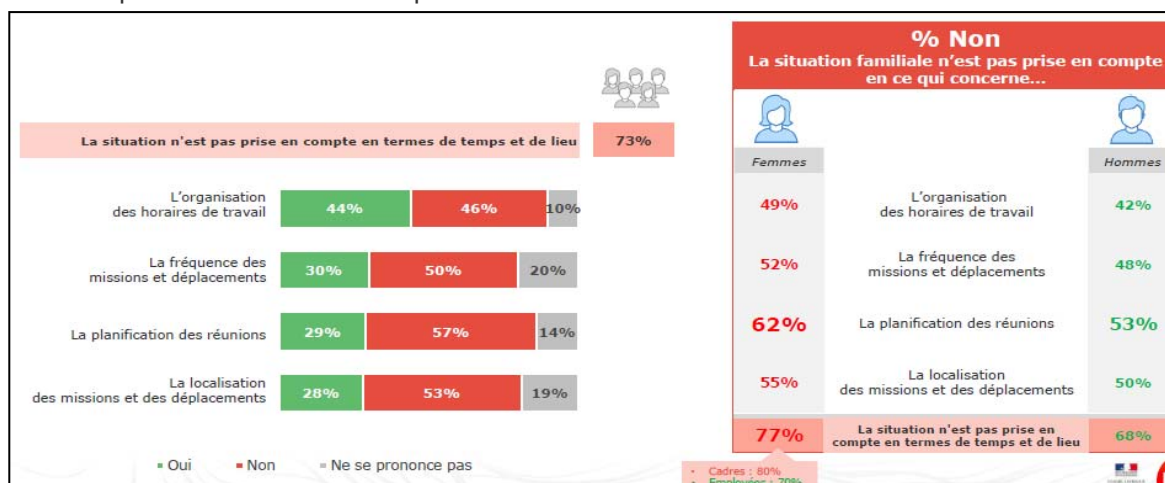
## Et pourtant, un ressenti paradoxal : la part de mères satisfaites de leur emploi actuel en terme d'articulation vie familiale/vie professionnelle est équivalente à celle des pères

- Etes-vous satisfait-e de votre emploi actuel en terme de conciliation vie familiale/vie professionnelle ?



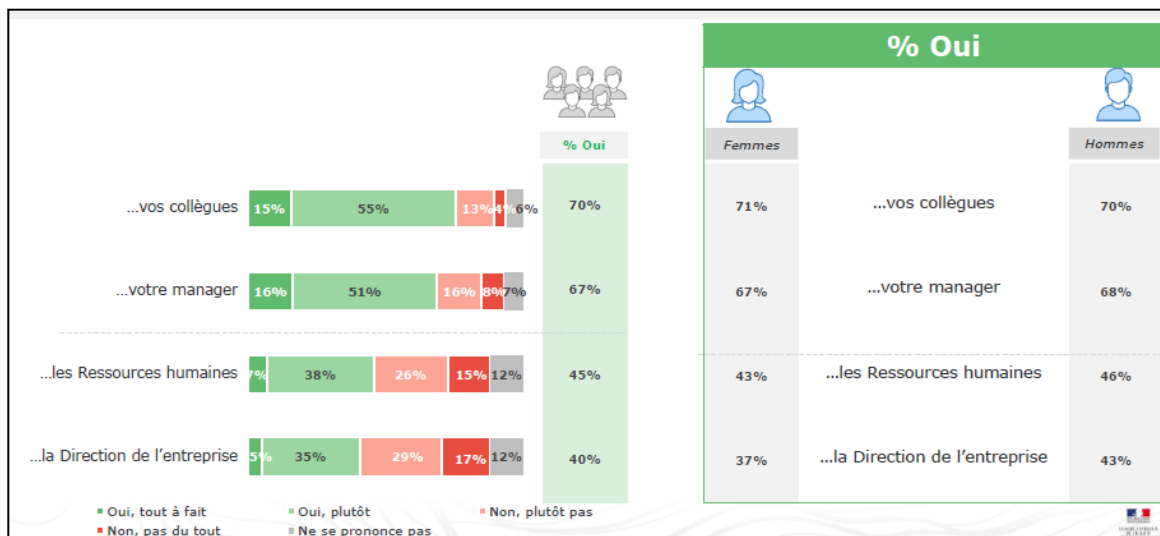
## 77 % des femmes et 68 % des hommes jugent que la parentalité est insuffisamment prise en compte dans l'organisation du temps et des lieux de travail (missions, déplacements)

- Au sein de l'entreprise, diriez-vous que la situation familiale des salariés est prise en compte en ce qui concerne chacun des points suivants ?



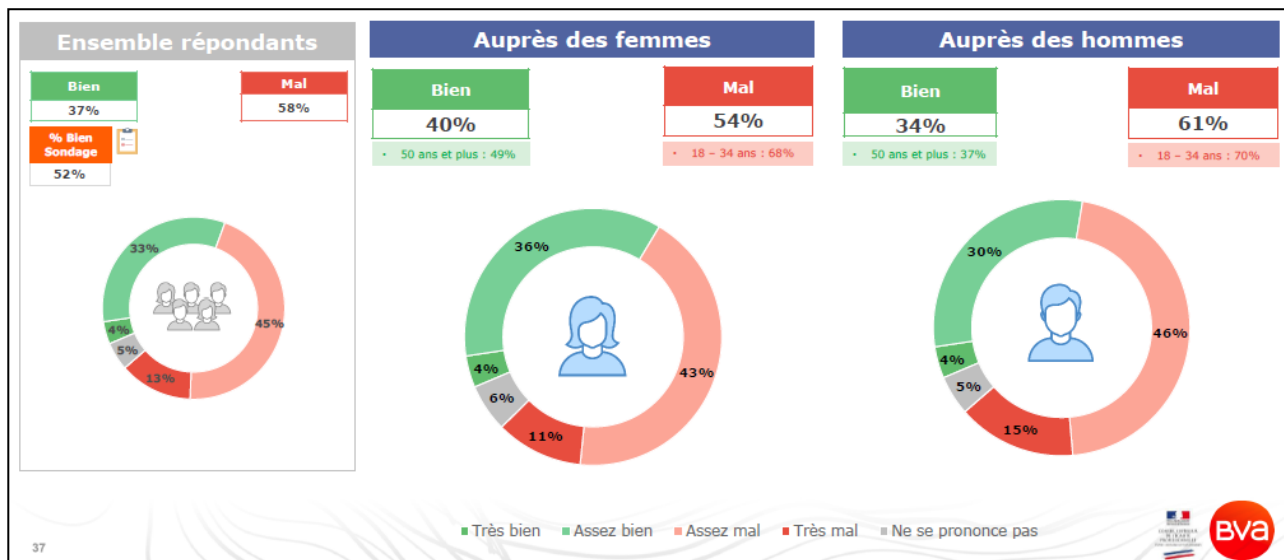
## Prise en compte des contraintes liées à la parentalité : des attentes qui portent moins sur l'environnement direct de travail que sur les ressources humaines ou la direction

- Au final, diriez-vous qu'au sein de l'entreprise, chacun des acteurs suivants prend suffisamment en compte les contraintes liées à la parentalité ?



## Plus de la moitié des salariés déclarent qu'ils connaissent mal leurs droits en matière de parentalité

- A propos de vos droits en matière de parentalité, diriez-vous que vous les connaissez...



## Politiques d'entreprise

### En dehors du télétravail, des outils d'accompagnement de la parentalité peu connus des salariés

- Avez-vous entendu parler dans votre entreprise de dispositifs de cet ordre ?